

人權政策、員工性別平等及多元化之管理

人權政策

本公司為善盡企業社會責任，保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並自願遵循國際人權公約，可寧衛恪遵 1948 年「聯合國世界人權宣言」，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則及依據國內之「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法令，制定公司治理人權政策，以杜絕任何侵犯及違反人權之行為，另於每位新進員工之新人教育訓練中，加入企業社會責任課程，藉此使新進人員了解公司在社會責任方面的推行政策及作法，更清楚自身權益。

公司對內明確宣導員工不會因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而有不平等對待，相關規範制定於「工作規則(含性騷擾防治辦法)」內部文件與辦法中；對外，可寧衛也建立多元暢通的溝通管道，讓各領域之利害關係人皆能有效傳達想法和意見。

可寧衛遵循聯合國國際勞工組織規範，嚴禁僱用未滿法定最低就業年齡之童工，營造友善且合乎法規的友善職場，招募程序遵照主管機關及法律規定合法招聘。

人權評估

本公司在追求企業永續經營之際，亦注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、整體環境的社會責任。為體現提供安全與健康工作場所的承諾，除由專責單位 - 技術部環安室依法令規定管理員工職安衛作業，並每年定期委託專業機構，進行環境檢測，鑑定業務中之環境風險。

本公司關注之人權議題及落實之相關作業及執行情形如下：

1. 建立符合 ISO-14001 及 ISO-45001 之國際環境管理系統

本公司已建立符合 ISO-14001 及 ISO-45001 之國際環境管理系統，提供本公司完善的環境及職業安全衛生管理架構。並於每年訂定環境管理目標、標的以及方案，以達到落實污染預防及持續改善的目標，以追求永續經營。

2. 員工性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的

待，本公司員工男女性占比、年齡層占比及依法聘雇身心障礙者人數等皆揭露於本公司之永續報告書，且為落實本公司多元平等之理念，亦聘僱具原住民身分之員工，針對性騷擾防治、強制或強迫勞動實施相關管理如下：

項目	說明
性騷擾防治	依照性別平等工作法訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並設立申訴管道，當事件發生由人事部門及相關單位採保密方式處理，並予以裁定懲處與內部改善措施。
強制或強迫勞動	訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫，根據危害辨識及風險評估結果，針對高風險或高負荷、夜間工作等，參照健康服務醫生的適性配工建議，並考量人力安排工作。排班需取得員工同意並保有規律，避免連續夜班、工時過長或經常性加班。 本公司安全衛生委員會成立申訴通報處理小組，並公告申訴通報方式，若有不法侵害事件發生，員工可向處理小組提出申訴，由小組成員調查並討論預防措施。

3.設置安全衛生管理組織

本公司已提供安全的工作環境，重視每位員工個人安全，為達到有效管理、監督及改善目的，公司設有技術部環安室，統籌處理職業安全衛生管理及環保等相關事宜，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。因應職安衛法令修改，定期修訂安全衛生工作守則，供員工遵循規範、釐訂職業災害防止計畫、緊急應變計畫，並指導有關部門實施。另負責廠內安全衛生作業規劃、管理及查核等，以提供員工安全的作業環境。

4.設置門禁監控設施

本公司設有監控系統及門禁設施並設置警衛人員，不定期進行巡視，嚴格管制出入人員，以確保員工人身安全。

5.設備檢查與管理

本公司總部由行政部、廠區由技術部環安室規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查；檢查方式區分為定期檢查、重點檢查、作業檢點等，相關檢查內容由使用單位及環安室(總部由行政部)會同訂定後依計畫實施檢查。本公司定期實施現場作業環境以及設備巡檢、並規劃每月進行設備檢查、並於使用前進行重點檢查並記錄。

6.消防安全

公司之消防設備、緊急應變設備等，均定期檢查以保持完善及維持設備功能；每半年定期辦理編組消防訓練。

7.健康檢查

為提供同仁安全衛生之工作環境及預防職業災害之發生，定期為同仁辦理免費健康檢查，112年度員工健康檢查已於5月份執行完成。另由技術部環安室實施健康管理、督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及資料保存備查。

8.其他設施

本公司依法設置身障人員等相關設施，以建立健康及友善職場。

9.職場人權及作業環境

本公司尊重職場人權，遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況。本公司提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。另依本公司於環保局備查之甲級廢棄物處理機構處理許可證變更申請計畫書，每季均辦理作業環境監測，並將監測結果函送環保局備查，如發現異常，則進行改善作業。

10.教育訓練

本公司為新進人員進行新進人員職業安全教育訓練，並每年規劃緊急應變課程及職業安全衛生教育訓練；另從事相關危害作業人員、作業主管、危險機具操作人員...等，皆依據相關法令規定之次數及時數派員接受在職訓練。此外更配合當地衛生機關，辦理健康促進及宣導課程。

11.落實資訊安全

為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，本公司建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

本公司期許所有合作夥伴包含供應商及承攬商等，一同提升人權相關議題的管理及國際人權意識，符合本政策的精神與基本原則。